

**ΤΟ ΥΠ. ΑΡΙΘ. 671/2014
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΜΕΝΟ
ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ**

**Άρθρο 1
ΕΠΩΝΥΜΙΑ – ΕΔΡΑ**

Ιδρύεται αστική μη-κερδοσκοπική εταιρεία με την μορφή μη-κυβερνητικής οργάνωσης (ΜΚΟ) με την επωνυμία «ΜΕΤΑδραση» Δράση για την Μετανάστευση και την Ανάπτυξη. Στις σχέσεις της με το εξωτερικό θα χρησιμοποιείται η επωνυμία «METAction» Action for Migration and Development.

Η έδρα της εταιρείας ορίζεται στην Αθήνα, οδός Θεσπρωτίας, αριθμός 8. Η εταιρεία μπορεί να ιδρύει γραφεία και παραρτήματα και σε άλλες περιοχές της χώρας.

**Άρθρο 2
ΣΚΟΠΟΣ**

Κύριος σκοπός της «ΜΕΤΑδραση» είναι η προώθηση ενός ορθολογικού συστήματος διαχείρισης του μεταναστευτικού ρεύματος με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα, τη διεθνή και εθνική νομοθεσία για την ανάπτυξη δράσεων υποδοχής και ένταξης στην Ελλάδα των μεταναστών που εισρέουν σ' αυτήν, καθώς και δράσεων υποστηρικτικών για την επιστροφή και την επανένταξή τους στις χώρες προέλευσης. Επιμέρους σκοποί είναι:

1. Η δωρεάν παροχή υπηρεσιών για την κοινωνικοοικονομική ένταξη των μεταναστών και των προσφύγων στην Ελλάδα.
2. Η δωρεάν παροχή υπηρεσιών για την επιστροφή των μεταναστών στη χώρα τους.
3. Ο σχεδιασμός και η υλοποίηση προγραμμάτων αναπτυξιακής βοήθειας στις χώρες προέλευσης μεταναστών και προσφύγων, στο πλαίσιο υλοποίησης και προώθησης των «Αναπτυξιακών Στόχων της Χιλιετίας (MDG's)», που υιοθετήθηκαν από 189 έθνη κατά τη διάρκεια της Διάσκεψης της Χιλιετίας των Ηνωμένων Εθνών το Σεπτέμβριο του 2000.
4. Η ανάπτυξη δικτύου παροχής υπηρεσιών κατάρτισης, λειτουργίας και διαχείρισης ανοικτών και κλειστών κέντρων υποδοχής αλλοδαπών και στήριξης των τοπικών φορέων στα σημεία εισόδου αλλοδαπών.
5. Η δωρεάν παροχή υπηρεσιών νομικής συνδρομής ιδιαίτερα σε άτομα που δικαιούνται διεθνούς προστασίας.
6. Η δημιουργία, διαχείριση και λειτουργία δομών φιλοξενίας για ευάλωτες ομάδες πληθυσμού (ασυνόδευτους ανήλικους αλλοδαπούς, θύματα βασανιστηρίων και άλλων μορφών κακοποίησης, θύματα trafficking, απόρους).
7. Η ανάπτυξη ειδικών δράσεων για την προστασία και ένταξη των ασυνόδευτων ανηλίκων στην ελληνική κοινωνία, οικογενειακής επανένωσης, καταπολέμησης της βίας κατά των γυναικών, στήριξης θυμάτων trafficking, βασανιστηρίων και άλλων μορφών κακοποίησης.
8. Η ανάπτυξη προγραμμάτων κατάρτισης και εκμάθησης της ελληνικής γλώσσας σε αλλοδαπούς.
9. Η ανάπτυξη δομών επιμόρφωσης και πιστοποίησης προσόντων διαπολιτισμικών διαμεσολαβητών και διερμηνέων και η παροχή υπηρεσιών διαμεσολάβησης και διερμηνείας σε φορείς και φυσικά πρόσωπα.
10. Η ανάπτυξη δράσεων με στόχο την ενημέρωση, ευαισθητοποίηση του πληθυσμού για την καταπολέμηση του ρατσισμού και της ξενοφοβίας.
11. Η ανάπτυξη συνεργασιών με φορείς του δημόσιου, ιδιωτικού και ευρύτερου δημοσίου τομέα, μη κυβερνητικές οργανώσεις, διεθνείς οργανισμούς, οργανώσεις της διασποράς, οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού, περιφέρειες και υπουργεία με στόχο την επίτευξη των σκοπών της εταιρείας.
12. Η παροχή συμβουλών και υπηρεσιών σε διεθνείς οργανισμούς, εθνικούς φορείς και υπουργεία στο πλαίσιο προώθησης των σκοπών της εταιρείας.
13. Η εκπόνηση μελετών και η διεξαγωγή ερευνών για την κατανόηση όλων των πτυχών του μετάναστευτικού φαινομένου και του προσφυγικού πληθυσμού σε εθνικό και διεθνές επίπεδο.
14. Η ανάπτυξη και η προώθηση του εθελοντισμού στους τομείς δραστηριότητας της εταιρείας.
15. Η ανάπτυξη προγραμμάτων και δράσεων για την πρόληψη των επιπτώσεων και τη στήριξη των πληθυσμών, που πλήττονται από τις κλιματικές αλλαγές, με αποτέλεσμα να καθίστανται πρόσφυγες.

16. Η έκδοση βιβλίων ή άλλου έντυπου υλικού με αντικείμενο συναφές με τους ως άνω σκοπούς της εταιρείας.

17. Ως πληθυσμοί στόχοι που στηρίζονται από τις δράσεις της οργάνωσης δεν αποκλείονται ημεδαποί εφόσον το επιτρέπει ή/και το επιβάλλει συγκεκριμένη δραστηριότητα



Άρθρο 3

ΜΕΣΑ

Η «ΜΕΤΑδραση» επιδιώκει τους σκοπούς της με κάθε πρόσφορο και νόμιμο μέσον και ενδεικτικά:

(α) Με συνεχή επαφή μεταξύ των μελών της και συγκρότηση ομάδων εργασίας.

(β) Με το διάλογο και την ανταλλαγή πληροφοριών μέσω ιστοσελίδας.

(γ) Με Newsletter.

(δ) Με την ενεργό ηλεκτρονική συζήτηση.

(ε) Με διοργάνωση και συμμετοχή σε συνέδρια, σεμινάρια επιμόρφωσης και κατάρτισης, ειδικά εκπαιδευτικά προγράμματα, αλλά και σε εκδηλώσεις εντός και εκτός Ελλάδας.

(στ) Με κατάρτιση συμφωνιών/συμβάσεων με φορείς του Δημοσίου, Ιδιωτικού και ευρύτερου Δημοσίου τομέα, μη κυβερνητικές οργανώσεις, συλλόγους, σωματεία και εταιρείες με συναφή αντικείμενα, διεθνείς οργανισμούς, διακρατικούς φορείς, επιχειρήσεις, οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού, περιφέρειες και υπουργεία με στόχο την υλοποίηση δράσεων και προγραμμάτων στο πλαίσιο προώθησης των σκοπών της εταιρείας.

(ζ) Με ανάπτυξη αυτοχρηματοδοτούμενων δράσεων και αυτοδιαχειριζόμενων δομών από την ίδια την ομάδα στόχο, προς όφελος της.

(η) Με τη συμμετοχή σε προγράμματα της Ε.Ε., εθνικών, ευρωπαϊκών και διεθνών οργανισμών και φορέων στην Ελλάδα και το εξωτερικό.

Άρθρο 4

ΜΕΛΗ

1. Τα μέλη της «ΜΕΤΑδραση» διακρίνονται σε νομικά πρόσωπα και σε φυσικά πρόσωπα.

2. Αν τα μέλη είναι νομικά πρόσωπα, εκπροσωπούνται από το άτομο που θα ορισθεί από το νόμιμο εκπρόσωπό τους.

3. Τα φυσικά πρόσωπα δύναται να είναι μέλη α) τακτικά β) επίτιμα και γ) «φίλοι».

α) ΤΑΚΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ μπορεί να γίνει κάθε φυσικό πρόσωπο άνω των 18 ετών μετά σχετική αίτησή του προς το Δ.Σ., συνοδευόμενη από πρόταση τουλάχιστον δύο μελών της εταιρείας. Η αποδοχή ως μέλους της «ΜΕΤΑδραση» από το Δ.Σ. επικυρώνεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μελών της με ειδική

πλειοψηφία των 2/3 των παρόντων κατά την ημερομηνία της συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης τακτικών μελών, που θα έχουν εκπληρώσει τις ταμειακές υποχρεώσεις τους προς την εταιρεία.

Για τακτικά μέλη έχουν το δικαίωμα του εκλέγειν και εκλέγεσθαι, εφόσον έχουν εκπληρώσει τις προς την εταιρεία υποχρεώσεις τους.

β) ΕΠΙΤΙΜΑ ΜΕΛΗ γίνονται μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, πρόσωπα που, κατά την κρίση αυτού έχουν συμβάλει σε μεγάλο βαθμό στην εκπλήρωση των σκοπών της «ΜΕΤΑδραση». Επίτιμα μέλη μπορούν να γίνουν, εκτός από τα φυσικά πρόσωπα και νομικά πρόσωπα από τον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα. Τα επίτιμα μέλη απαλλάσσονται της υποχρέωσης καταβολής συνδρομής.

γ) «ΦΙΛΟΙ» της «ΜΕΤΑδραση» μπορεί να γίνουν, μετά από αίτηση στο Δ.Σ. φυσικά πρόσωπα ηλικίας άνω των 15 ετών. Για τους φίλους, που είναι ανήλικοι, απαιτείται η σύμφωνη γνώμη των ασκούντων τη γονική μέριμνα.

δ) Για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους τακτικού ή φίλου, απαιτείται η υποβολή αίτησης του ενδιαφερομένου, όπου υποχρεωτικά γράφονται τα στοιχεία της ταυτότητάς του.

ε) Για την αποδοχή της αίτησης εγγραφής αποφασίζει το Δ.Σ. σε εύλογο χρόνο και πληροφορεί τον ενδιαφερόμενο, σχετικά με το αποτέλεσμα, με επιστολή.

στ) Κάθε νεοεγγραφέν μέλος θεωρείται αυτόματα ότι αποδέχεται το καταστατικό της εταιρείας.

ζ) Η ιδιότητα μέλους είναι προσωποπαγής, και αποκτάται από την ημέρα της εγγραφής στα Μητρώα της εταιρείας.

Άρθρο 5

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ


1. Τα ταμειακά τακτοποιημένα μέλη της «ΜΕΤΑδραση» έχουν το δικαίωμα να μετέχουν ισότιμα στις συζητήσεις των Γενικών Συνελεύσεων, να ψηφίζουν, να εκλέγουν και να εκλέγονται, σύμφωνα με τους ορισμούς του Νόμου και τις διατάξεις του παρόντος Καταστατικού. Έχουν το δικαίωμα επίσης να προτείνουν οτιδήποτε κρίνουν πως συντελεί στην εκπλήρωση των σκοπών της Οργάνωσης με έγγραφη ή προφορική πρότασή τους προς τα όργανα της διοίκησης, που είναι υποχρεωμένα να απαντήσουν στην πρόταση.

2. ΩΣ ΤΑΜΕΙΑΚΑ ΤΑΚΤΟΠΟΙΗΜΕΝΑ ΜΕΛΗ νοούνται αυτά που έχουν καταβάλει όλες τις οφειλόμενες συνδρομές τους μέχρι την ημέρα που γίνεται η συγκεκριμένη Γενική Συνέλευση.

Άρθρο 6

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ

Τα μέλη υποχρεούνται:

- 
1. Να εργάζονται για την προαγωγή των σκοπών της «ΜΕΤΑδραση» και να αποφεύγουν κάθε δραστηριότητα, ενέργεια ή δράση που είναι δυνατόν να θεωρηθεί ότι αντιστρατεύεται τους σκοπούς της εταιρείας.
 2. Να παρίστανται στις συνεδριάσεις και να συμμετέχουν στις εκδηλώσεις και διοργανώσεις της «ΜΕΤΑδραση».
 3. Να καταβάλλουν την τακτική χρηματική τους συνδρομή ή τυχόν έκτακτες συνδρομές στην εταιρεία.
 4. Να συμμορφώνονται με τις διατάξεις του Καταστατικού, τις αρχές και τις αποφάσεις των οργάνων της εταιρείας.
 5. Να γνωστοποιούν κάθε φορά στην εταιρεία τη μόνιμη ταχυδρομική τους διεύθυνση και κάθε άλλο στοιχείο που απαιτείται για ενημέρωση του Μητρώου των μελών της «ΜΕΤΑδραση».
 6. Οι «Φίλοι» της «ΜΕΤΑδραση» έχουν τις ίδιες υποχρεώσεις, αλλά δεν μετέχουν με δικαίωμα ψήφου στις Γενικές Συνελεύσεις της εταιρείας.

Άρθρο 7

ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΜΕΛΟΥΣ

1. Κάθε μέλος δικαιούται να αποχωρήσει από την εταιρεία ύστερα από έγγραφη δήλωσή του προς το Δ.Σ. Η αποχώρηση πρέπει να γνωστοποιείται τρεις τουλάχιστον μήνες, πριν από τη λήξη του λογιστικού έτους και ισχύει για το τέλος του.
2. Το μέλος που αποχωρεί υποχρεώνεται να καταβάλλει τις οφειλόμενες συνδρομές μέχρι την αποχώρησή του, εξακολουθεί δε να ευθύνεται απέναντι στην εταιρεία για κάθε υποχρέωση που το αφορούσε κατά το διάστημα που υπήρξε μέλος της.

Άρθρο 8

ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΜΕΛΟΥΣ

1. Το ΔΣ διαγράφει από μέλη της Οργάνωσης όσους:
 - α) απεβίωσαν
 - β) αποχώρησαν σύμφωνα με αυτά που ορίζονται στο άρθρο 7 του Καταστατικού
 - γ) καθυστερούν αδικαιολόγητα επί ένα (1) έτος την καταβολή της ετήσιας συνδρομής τους,
 - δ) έπαυσαν να πληρούν τις προϋποθέσεις που απαιτούνται, για να είναι μέλη και
 - ε) ενεργούν ενάντια στους σκοπούς της εταιρείας ή παραβαίνουν το παρόν Καταστατικό ή τις αποφάσεις των Γενικών Συνελεύσεων ή εμποδίζουν την εκτέλεση των αποφάσεων των οργάνων της Οργάνωσης ή δείχνουν διαγωγή αντίθετη προς το συμφέρον και το κύρος της «ΜΕΤΑδραση».
2. Στις περιπτώσεις (γ) και (δ) η διαγραφή γίνεται από το Δ.Σ., αφού προηγηθεί πρόσκληση προς το μέλος να συμπληρώσει τις προϋποθέσεις που λείπουν ή να εξοφλήσει την οφειλόμενη συνδρομή και εκείνο αδιαφορεί.

3. Στην περίπτωση (ε) η διαγραφή γίνεται από το Δ.Σ., αφού προηγηθεί έγγραφη επιπλήξη και το μέλος δεν συμμορφωθεί. Η απόφαση πρέπει να είναι αιτιολογημένη. Κατά της απόφασης το διαγραφέν μέλος μπορεί να ζητήσει εγγράφως από το Δ.Σ. τη σύγκλιση Γ.Σ., η οποία με απόφαση των $\frac{3}{4}$ των παρόντων κατά τη συνεδρίαση τακτικών μελών δύναται να ακυρώσει την απόφαση του Δ.Σ. διαγραφής του.

4. Μέλος που διαγράφεται επανεγγράφεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, εφόσον έχουν εκλείψει οι λόγοι διαγραφής του ή αυτοί που απομένουν είναι ήδη ασήμαντοι.

5. Μέλη που αποχώρησαν με τη θέλησή τους (άρθρο 7) μπορούν να επανεγγραφούν και θεωρούνται πλέον ως νέα μέλη.

Άρθρο 9

ΚΕΦΑΛΑΙΟ – ΠΟΡΟΙ – ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΤΗΣ «ΜΕΤΑδραση»

1. Τακτικοί πόροι θεωρούνται:

α) Η ετήσια συνδρομή των μελών, όπως καθορίζεται και αναπροσαρμόζεται με απόφαση του Δ.Σ. της εταιρείας κατά την κρίση του, προκαταβάλλεται δε στην αρχή κάθε έτους, ανεξάρτητα από τη χρονική στιγμή κατά την οποία το πρόσωπο, φυσικό ή νομικό καθίσταται μέλος.

β) Η ετήσια συνδρομή των τακτικών μελών ορίζεται σε 50 Ευρώ και των φίλων σε 10 Ευρώ το ελάχιστο.

2. Έκτακτοι πόροι θεωρούνται:

α) Οι έκτακτες εισφορές των μελών, που καθορίζονται με απόφαση των οργάνων της εταιρείας.

β) Τα εισοδήματα που προέρχονται από την εκμετάλλευση της περιουσίας της.

γ) Κάθε ποσόν που προέρχεται από δωρεές, κληρονομίες ή κληροδοσίες καθώς και από οποιαδήποτε άλλη νόμιμη αιτία.

δ) Οι κάθε είδους χορηγίες

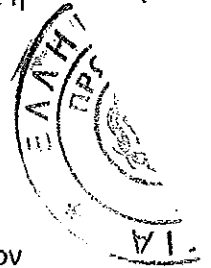
ε) Επιχορηγήσεις και χρηματοδοτήσεις από εθνικά, ευρωπαϊκά και διεθνή προγράμματα, φορέων και οργανισμών που εδρεύουν εντός και εκτός Ελλάδος.

στ) Το σύνολο των εσόδων από κάθε πηγή διατίθεται για την εξυπηρέτηση των σκοπών της «ΜΕΤΑδραση» και δεν διανέμεται σε καμία περίπτωση στα μέλη ως κέρδος, διότι η εταιρεία είναι μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα.

ζ) Εφόσον δεν απαγορεύεται από τους όρους κτήσης ειδικών περιουσιακών στοιχείων, για την εκποίηση στοιχείων ακίνητης περιουσίας ή κινητών μεγάλης αξίας της εταιρείας απαιτείται ενισχυμένη πλειοψηφία τριών τετάρτων ($\frac{3}{4}$) των παρόντων στην Γενική Συνέλευση.

η) Το Δ.Σ. έχει δικαίωμα να αρνηθεί την αποδοχή δωρεάς ή περιουσιακού στοιχείου ή πόρου, αν με αιτιολογημένη απόφαση κρίνει ότι τυχόν αποδοχή της περιορίζει ή δεσμεύει την ανεξαρτησία της «ΜΕΤΑδραση».

Άρθρο 10 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ



1. Η διαχείριση των οικονομικών της Οργάνωσης ενεργείται με βάση τον προϋπολογισμό εσόδων και εξόδων, που συντάσσεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και εγκρίνεται από την Γενική Συνέλευση, ισχύει δε από 1^{ης} Ιανουαρίου μέχρι 31^{ης} Δεκεμβρίου κάθε έτους.
2. Μέχρι να εγκριθεί ο προϋπολογισμός του νέου έτους, οι εισπράξεις και πληρωμές μπορεί να γίνονται με βάση τον προϋπολογισμό του προηγούμενου έτους.
3. Ο ισολογισμός και απολογισμός κάθε έτους, υποβάλλονται υποχρεωτικά για έγκριση στη Γενική Συνέλευση μέσα σε τρεις (3) μήνες από τη λήξη του οικονομικού έτους.
4. Η είσπραξη των χρηματικών πόρων και η ανάληψη ποσών από τραπεζικούς λογαριασμούς της Οργάνωσης μπορεί να γίνεται είτε από μέλος του Δ.Σ., είτε με απόφαση του Δ.Σ. από εξουσιοδοτημένο προς τούτο στέλεχος της Οργάνωσης.
5. Οι καταβολές της υποχρεωτικής ετήσιας συνδρομής, των εισφορών των μελών κλπ. αποδεικνύονται με αποδείξεις πληρωμής.
6. Τα χρήματα κατατίθενται σε μία οποιαδήποτε Ελληνική Τράπεζα μετά από απόφαση του Δ.Σ., σε τραπεζικό λογαριασμό στο όνομα της Οργάνωσης.
7. Για όσες πληρωμές απαιτείται η έκδοση ενταλμάτων πληρωμής και επιταγών, αυτά εγκρίνονται από τον Ταμία και σε περίπτωση κωλύματος του, από άλλο μέλος του Δ.Σ.

Άρθρο 11 ΟΡΓΑΝΑ

Όργανα της εταιρείας είναι:

- α) Η Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.)
- β) Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.)

Άρθρο 12 ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ (ΓΣ) – ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

1. Η ΓΣ είναι το ανώτατο και κυρίαρχο όργανο της Οργάνωσης. Έχει την ανώτατη εποπτεία και αποφασίζει τελικά για κάθε υπόθεση της «ΜΕΤΑδραση» και για κάθε θέμα, που, κατά τις διατάξεις αυτού του καταστατικού, δεν ανήκει στην αρμοδιότητα άλλου οργάνου.

2. Η ΓΣ απαρτίζεται από όλα τα μέλη της «ΜΕΤΑδραση», τον Πρόεδρο και το Γραμματέα αυτής, που εκλέγονται, πριν από την έναρξη των εργασιών της Συνέλευσης, από τα παρόντα μέλη της.

3. Η Γενική Συνέλευση, συζητεί θέματα που φέρονται ενώπιόν της για συζήτηση.

4. Θέματα που απορρίπτονται από την Γενική Συνέλευση μπορεί να ξανασυζητηθούν.

5. Θέματα που συζητούνται αποκλειστικά από τη Γενική Συνέλευση είναι:

α) Η Εκλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

β) Η απόφαση για την έγκριση του προϋπολογισμού, του ισολογισμού, της έκθεσης πεπραγμένων προηγούμενου έτους και η κρίση για την απαλλαγή ή μη του απερχόμενου Διοικητικού Συμβουλίου από κάθε ευθύνη.

γ) Η απόφαση για κάθε τροποποίηση του καταστατικού, για τη διάλυση της εταιρείας ή για την αναστολή των εργασιών της.

δ) Η εποπτεία και ο έλεγχος της διοίκησης της Οργάνωσης.

ε) Οι προσφυγές κατά των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου.

στ) Η έγκριση εσωτερικών κανονισμών

Άρθρο 13

ΣΥΓΚΛΗΣΗ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

1. Η ΓΣ συνέρχεται τακτικά μια (1) φορά τον χρόνο μέσα στο πρώτο τρίμηνο του έτους.

2. Η τακτική ΓΣ συγκαλείται από το ΔΣ, που την προκηρύσσει δέκα (10) ημέρες τουλάχιστον πριν από την διεξαγωγή της με πρόσκληση που θα φέρει υπογραφή του Προέδρου και τοιχοκολλείται στα γραφεία της Οργάνωσης και κοινοποιείται στα μέλη με κάθε πρόσφορο μέσο (ταχυδρομικά ή και/με e-mail).

3. Η πρόσκληση περιλαμβάνει υποχρεωτικά τον τόπο, την ημέρα και την ώρα σύγκλησης καθώς και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης.

4. Η ΓΣ συγκαλείται έκτακτα με απόφαση του ΔΣ ή με έγγραφη αίτηση του 1/5 των εγγεγραμμένων τακτικών μελών, τα οποία όμως πρέπει να είναι ταμειακά τακτοποιημένα. Στην αίτηση πρέπει να αναγράφονται απαραίτητα και τα θέματα που θα συζητηθούν. Το ΔΣ, στην περίπτωση αυτή, είναι υποχρεωμένο σε τριάντα πέντε (35) ημέρες το αργότερο από την υποβολή της αίτησης, να συγκαλέσει την Έκτακτη ΓΣ, με θέματα ημερήσιας διάταξης μόνον όσα αναφέρονται στην αίτηση. Στην περίπτωση αυτή η σχετική πρόσκληση πρέπει να κοινοποιηθεί με πρόσφορο τρόπο στα μέλη της «ΜΕΤΑδραση» δέκα (10) τουλάχιστον ημέρες, πριν από τη συνεδρίαση.

Άρθρο 14

ΑΠΑΡΤΙΑ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

1. Η ΓΣ θεωρείται ότι έχει απαρτία, όταν παρευρίσκεται το ένα τρίτο (1/3) των ταμειακά τακτοποιημένων μελών (συνήθης απαρτία).

Σε περίπτωση μη απαρτίας διενεργείται νέα ΓΣ μετά από μία εβδομάδα στον ίδιο τόπο και την ίδια ώρα και βρίσκεται σε απαρτία ανεξάρτητα από τον αριθμό των παρόντων μελών. Το ΔΣ υποχρεούται να αποστείλει στα μέλη πέντε (5) ημέρες, πριν από την επαναληπτική συνεδρίαση της ΓΣ, νέα σχετική πρόσκληση, εκτός αν αυτή έχει ενσωματωθεί στην αρχική πρόσκληση.

2. Κάθε μέλος μπορεί να παρευρίσκεται στη ΓΣ, είτε αυτοπροσώπως, είτε να αντιπροσωπεύεται σ' αυτή από πρόσωπο που έχει εξουσιοδοτηθεί με επιστολή του η οποία μπορεί να κατατεθεί στην Οργάνωση ή να αποσταλεί μέσω fax ή e-mail.

3. Για τη λήψη απόφασης σχετικά με την παύση του ΔΣ, την επιβολή ποινής και την τροποποίηση του καταστατικού, η ΓΣ βρίσκεται σε απαρτία όταν παρίστανται τα 4/5 τουλάχιστον των ταμειακά τακτοποιημένων μελών και να ψηφίσουν τα 3/4 τουλάχιστον των παρισταμένων μελών.

Άρθρο 15

ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΑΠΟ ΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

1. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων και πάντοτε ύστερα από ψηφοφορία.

2. Κατ' εξαίρεση, για τη λήψη απόφασης για την παύση του ΔΣ, την επιβολή ποινής, την τροποποίηση του καταστατικού και τη διάλυση Οργάνωσης, απαιτείται αυξημένη πλειοψηφία των 3/4 των παρισταμένων (4/5) ταμειακά τακτοποιημένων μελών.

3. Απόφαση μπορεί να ληφθεί και χωρίς συνέλευση των μελών, εάν όλα ανεξαιρέτως τα μέλη δηλώσουν εγγράφως τη συναίνεσή τους σε συγκεκριμένη πρόταση.

Άρθρο 16

ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

1. Η Οργάνωση διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Το ΔΣ αποτελείται από τρία (3) τακτικά μέλη και ένα (1) αναπληρωματικό και ειδικότερα από έναν (1) Πρόεδρο, έναν (1) Αντιπρόεδρο και έναν (1) Ταμία.

2. Η θητεία του ΔΣ είναι τετραετής. Το νομίμως εκλεγέν Διοικητικό Συμβούλιο εξακολουθεί να ασκεί καθήκοντα διοίκησης διαχείρισης των επειγουσών και μη επιδεχόμενων αναβολής υποθέσεων της Οργάνωσης, στο διάστημα που μεσολαβεί από τη λήξη της θητείας του ή την για οποιοδήποτε άλλο λόγο αδυναμία κανονικής άσκησης των εκτελεστικών, διοικητικών και διαχειριστικών καθηκόντων του, ως και την εκλογή νέου ΔΣ από τη ΓΣ της «ΜΕΤΑδραση».

3. Οι υποψηφιότητες για εκλογή στο Δ.Σ. υποβάλλονται εγγράφως στον Πρόεδρο του απερχόμενου Δ.Σ το αργότερο πέντε (5) εργάσιμες μέρες, πριν από την



ημερομηνία της τακτικής Γενικής Συνέλευσης. Οι υποψηφιότητες καταγράφονται με αλφαβητική σειρά σε ενιαίο κατάλογο, από τον οποίο κάθε τακτικό μέλος επιλέγει με σταυρό τους υποψήφιους της προτίμησης του. Κάθε τακτικό μέλος έχει δικαίωμα τώσων σταυρών κατ' ανώτατο όριο, όσες και οι θέσεις των τακτικών και του αναπληρωματικού μέλους του Δ.Σ.

4. Αμέσως μετά την εκλογή του το Δ.Σ. συγκροτείται σε Σώμα και με ψηφοφορία εκλέγει τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο και τον Ταμία.

5. Εντός δέκα (10) ημερών από τη συγκρότηση του ΔΣ ο Πρόεδρος καλεί με έγγραφη πρόσκληση το απερχόμενο ΔΣ, να παραδώσει στο νέο Προεδρείο, τα κλειδιά, τις σφραγίδες, το αρχείο και την περιουσία της εταιρείας με πρωτόκολλο παραλαβής, που υπογράφεται και από τα δύο Προεδρεία. Στην πρόσκληση πρέπει να αναφέρεται ο τόπος, η ημέρα και η ώρα της διενέργειας της παράδοσης.

6. Σε περίπτωση αδικαιολόγητης αποχής μέλους του ΔΣ από τέσσερις συνεχείς και με απαρτία συνεδριάσεις του, ή ύστερα από δώδεκα απουσίες του – ανεξαρτήτως σειράς - θεωρείται αυτοδίκαια παραιτημένο. Το αδικαιολόγητο ή μη της αποχής το κρίνει υποχρεωτικά το ΔΣ κατά τη διάρκεια μίας εκ των δύο αμέσως επομένων συνεδριάσεών του.

7. Σε περίπτωση παραίτησης μέλους του ΔΣ από την αρμοδιότητά του, αυτό αναπληρώνεται από το αναπληρωματικό μέλος. Στην περίπτωση εξάντλησης του αναπληρωματικού η θέση παραμένει κενή. Το ΔΣ εξακολουθεί να λειτουργεί με όσα μέλη απαιτούνται για την ύπαρξη απαρτίας του, διαφορετικά προκηρύσσει ΓΣ αρχαιρεσιών ΔΣ ή ζητείται ο διορισμός προσωρινής διοίκησης από το Μονομελές Πρωτοδικείο.

Άρθρο 17

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΔΣ

1. Το ΔΣ συνεδριάζει τακτικά μία (1) φορά το δίμηνο. Το ΔΣ συνεδριάζει έκτακτα, όταν το συγκαλέσει ένα (1) από τα μέλη του.

Σε τελείως έκτακτες περιπτώσεις τα μέλη καλούνται και κατά την ίδια ημέρα της συνεδριάσεως με οποιοδήποτε μέσο.

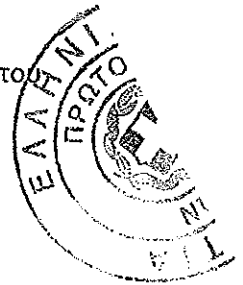
2. Το ΔΣ έχει απαρτία, όταν παρευρίσκονται και τα τρία τακτικά μέλη του. Οι αποφάσεις παίρνονται με απλή πλειοψηφία των παρόντων, εκτός, αν ορίζεται διαφορετικά στο παρόν Καταστατικό, και με ψηφοφορία φανερή, πλην των απλών περιπτώσεων εκλογής οργάνων και ειδικών εξαιρέσεων, οπότε η ψηφοφορία είναι μυστική.

Άρθρο 18

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ Δ.Σ.

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο :

- α. Διοικεί την Οργάνωση.
- β. Αποφασίζει την εγγραφή των μελών, καθώς και τη διαγραφή τους.
- γ. Συγκαλεί τις συνεδριάσεις της Γενικής Συνελεύσεως.
- δ. Μεριμνά για την εκτέλεση των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης.
- ε. Εισηγείται την έγκριση του προϋπολογισμού εσόδων και εξόδων βάσει του οποίου διενεργείται η διαχείριση των οικονομικών της Οργάνωσης.
- στ. Έχει την επιμέλεια της τήρησης των διατάξεων του Καταστατικού.
- η. Προβαίνει στη συγκρότηση επιτροπών από τα μέλη της, για την αντιμετώπιση θεμάτων της Οργάνωσης.
- θ. Διαχειρίζεται την περιουσία της Οργάνωσης.
- ι. Εγκρίνει τη διάθεση των δαπανών για την πραγματοποίηση των σκοπών της «ΜΕΤΑδραση».
- ια. Καθορίζει την ετήσια συνδρομή των μελών, καθώς και τις έκτακτες εισφορές και γενικά αναπροσαρμόζει τα χρηματικά ποσά, που αναφέρονται στο Καταστατικό σε νέα δεδομένα.
- ιβ. Αποφασίζει για την εκπροσώπηση της Οργάνωσης ενώπιον τρίτων και των κρατικών Αρχών.
- ιδ. Εγκρίνει τη σύναψη συμβάσεων με πρόσωπα που παρέχουν τις υπηρεσίες τους στην Οργάνωση
- ιε. Εγκρίνει τη διοργάνωση εκδηλώσεων.
- ιστ. Ιδρύει γραφεία και εκτός της έδρας της Οργάνωσης.



2.Ο Πρόεδρος:

- α) Εκπροσωπεί την Οργάνωση οπουδήποτε, για όλες τις υποθέσεις της.
- β) Εκπροσωπεί την Οργάνωση σε κάθε δικαστήριο, οποιασδήποτε δικαιοδοσίας και βαθμίδας. Η δικαστική εκπροσώπηση της Οργάνωσης μπορεί να ανατεθεί και σε μέλος του ΔΣ μετά από σχετική απόφαση αυτού.
- γ) Φροντίζει για την εκτέλεση των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και της Γενικής Συνελεύσεως των μελών.
- δ) Συνομολογεί και υπογράφει συμβάσεις, εκτελώντας αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.
- ε) Ο Πρόεδρος συγκαλεί σε συνεδριάσεις το ΔΣ, διευθύνει τις συζητήσεις στα συλλογικά όργανα της Οργάνωσης.
- στ) Ο Πρόεδρος υπογράφει τα πάσης φύσεως εντάλματα εισπράξεων καθώς και τις επιταγές ανάληψης χρημάτων από τον τραπεζικό λογαριασμό.

3.Ο Αντιπρόεδρος:

Αναπληρώνει τον Πρόεδρο και τον Ταμία, όταν αυτοί απουσιάζουν ή κωλύονται, με τα ίδια καθήκοντα και δικαιώματα.

4.Ο Ταμίας:

α) Ελέγχει τα λογιστικά βιβλία της Οργάνωσης και έχει την γενική ευθύνη για τη διαχείριση της περιουσίας της Οργάνωσης.

β) Θέτει στη διάθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, της Γενικής Συνέλευσης και του Προέδρου, όταν του ζητηθεί, κάθε στοιχείο, που αφορά στην οικονομική κατάσταση της Οργάνωσης.

γ) Εγκρίνει τις δαπάνες της Οργάνωσης μέσω διαδικασίας που καθορίζεται από τον Κανονισμό Λειτουργίας της Οργάνωσης

γ) Εγκρίνει τις δαπάνες της Οργάνωσης

δ) Ο Ταμίας υπογράφει μαζί με εξουσιοδοτημένο από το Διοικητικό Συμβούλιο στέλεχος τις αποδείξεις των καταβολών της υποχρεωτικής ετήσιας συνδρομής και των εισφορών των μελών.

η) Μετά το τέλος κάθε ετήσιας διαχειριστικής περιόδου μεριμνά για τη σύνταξη του ετήσιου οικονομικού ισολογισμού και τον υποβάλλει στο ΔΣ για έγκριση.

ζ) Όταν απουσιάζει ή κωλύεται, αναπληρώνεται από τον Αντιπρόεδρο.

5. Το Αναπληρωματικό μέλος

Σε περίπτωση παραίτησης μέλους του ΔΣ από την αρμοδιότητά του, αυτό αναπληρώνεται από το αναπληρωματικό μέλος. Στην περίπτωση εξάντλησης του αναπληρωματικού η θέση παραμένει κενή.

Άρθρο 19

Η Οργάνωση τηρεί τα ακόλουθα:

α) Πρακτικά Γ.Σ.

β) Πρακτικά Δ.Σ.

δ) Πρωτόκολλο εισερχομένων και εξερχομένων εγγράφων και

ε) Έσοδα και Έξοδα

Άρθρο 20

ΑΝΕΞΑΡΤΗΣΙΑ

Η «ΜΕΤΑδραση» έχει διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια, διέπεται από τις διατάξεις του Καταστατικού της και την κείμενη Νομοθεσία.

Η «ΜΕΤΑδραση» δεν υπόκειται σε καμιά παρέμβαση ή επιρροή και δρα ανεξάρτητα από κόμματα, κυβερνήσεις, πολιτικές ή θρησκευτικές οργανώσεις και ομάδες εν γένει οποιασδήποτε μορφής.

Άρθρο 21

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ

Η τροποποίηση, συμπλήρωση ή αναμόρφωση του παρόντος Καταστατικού γίνεται με απόφαση της τακτικής ή έκτακτης ΓΣ, η οποία αποφασίζει με την απαρτία του άρθρ. 14 παρ. 3 και την πλειοψηφία του άρθρου 15 παρ. 2

Το παρόν συμφωνητικό υπογράφεται από όλα τα παριστάμενα στην Τακτική Γενική Συνέλευση μέλη, προκειμένου να κατατεθεί προς καταχώρηση στα ειδικά βιβλία του Πρωτοδικείου Αθηνών, όπως και όλα τα προηγούμενα έγγραφα που αφορούν το Καταστατικό της εταιρείας, με σκοπό τη δημοσιότητα.



Άρθρο 22 ΔΙΑΛΥΣΗ

1. Για τη διάλυση της εταιρείας απαιτείται σχετική εισήγηση του Δ.Σ και απόφαση δύο Γενικών Συνελεύσεων, απεχουσών χρονικώς μεταξύ τους ένα μήνα τουλάχιστον. Για την λήψη της απόφασης απαιτείται να παρίστανται σε κάθε Συνέλευση τα 4/5 τουλάχιστον των ταμειακά τακτοποιημένων μελών και να ψηφίσουν υπέρ της διάλυσης τα 3/4 τουλάχιστον των παρισταμένων μελών.
2. Σε περίπτωση διάλυσης, η τελευταία Γενική Συνέλευση της εταιρείας αποφασίζει για τη διάθεση της περιουσίας σε μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα φορέα, ο οποίος να υπηρετεί σκοπούς, παρεμφερείς προς τους σκοπούς της «ΜΕΤΑδραση» με εξαίρεση τις δωρεές, χορηγίες προς την εταιρεία, για τις οποίες ο δωρητής, χορηγός, ορίζει συγκεκριμένη διαχείριση της δωρεάς, χορηγίας σε περίπτωση διάλυσης της εταιρείας.
3. Τη διάλυση μπορούν να ζητήσουν, με αίτησή τους προς το Διοικητικό Συμβούλιο, το 1/5 τουλάχιστον των ταμειακά τακτοποιημένων μελών της εταιρείας. Στην περίπτωση αυτή το ΔΣ υποχρεούται, εντός 4μήνου από την υποβολή της αίτησης να συγκαλέσει την ΓΣ, για να λάβει απόφαση επί της αιτήσεως.
4. Η εταιρεία, άμα τη διαλύσει της, τίθεται αυτοδικαίως υπό εκκαθάριση.
5. Οι εργασίες της εκκαθάρισης επ' ουδενί λόγω δύνανται να διαρκέσουν πέραν του έτους, από της λήψης της δεύτερης περί διάλυσης της εταιρείας απόφασης της Γ.Σ.

Άρθρο 23 ΣΦΡΑΓΙΔΑ

Η εταιρεία έχει σφραγίδα που φέρει την ονομασία «ΜΕΤΑδραση» Δράση για την Μετανάστευση και την Ανάπτυξη.

Αυτά συμφώνησαν οι συμβαλλόμενοι και συνέταξαν το παρόν σε δεκατρία (13) όμοια αντίτυπα, τα οποία αναγνώσθηκαν, βεβαιώθηκαν και υπογράφηκαν και έλαβε καθένας τους από ένα, τα δε υπόλοιπα θα κατατεθούν στην αρμόδια ΔΟΥ και στο Πρωτοδικείο Αθηνών, για την κατά νόμο δημοσίευση, ενώ ένα θα καταχωρηθεί στο αρχείο της Οργάνωσης.